求職者の皆さまへ　～安心して就職活動を行っていただくために～

当社では、求職者の皆さまが安心して就職活動に臨めるよう、採用活動に関連して行われるセクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。

■ 当社の基本方針

当社は、採用活動に関わるすべての場面において、求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重しています。求職者の皆さまに対するセクシュアルハラスメントを許さず、その防止と適切な対応に取り組みます。

■ 求職者等に対するセクシュアルハラスメント（就活セクハラ）とは

採用活動、会社説明会、面接、インターンシップ、リクルーター活動、OB・OG 訪問、内定後の連絡その他就職活動等に関連して行われる性的な言動により、求職者の皆さまに不快感や不利益、不安を与える行為をいいます。

■ 対象となる場面

以下のようなあらゆる採用関連の機会が対象です。

- 会社説明会
- 面接・面談
- インターンシップ・職場体験
- OB・OG 訪問及びリクルーター面談
- 内定後の連絡
- その他の実習　など

■ 当社の取り組み

当社では、以下の体制を整えています。

- 採用活動におけるセクシュアルハラスメントの禁止
- 採用担当者・従業員への教育・研修の実施
- ハラスメント防止方針の社内徹底
- 相談内容の秘密保持
- 相談者への不利益取扱いの禁止
- 問題発生時の速やかな調査および是正対応

また、万が一問題が発生した場合は、速やかに事実確認を行い、適切に対応します。

■ 安心して相談してください

以下のような場合は、遠慮なくご相談ください。

- 不快に感じる言動を受けた
- 不安を感じる対応があった
- ハラスメントに該当するか判断に迷う

相談、報告又は事実確認への協力を理由として、不採用、内定取消その他いかなる不利益な取扱いも行いません。また、ご相談いただいた内容についてはプライバシーに十分配慮し、秘密を厳守します。

■ 最後に

当社は、求職者の皆さまが安心して自分らしく就職活動を行える環境づくりに努めています。

■ 相談窓口

株式会社 ゆめマート熊本　内部監査課　096－349－0111（土日除く 10:00-18:00）